

«Утверждаю»
Директор ТОО «Центр анализа и развития
межконфессиональных отношений»
_____ **Раздыкова Г.М.**
«12» июня 2023 года



Корпоративный кодекс этики и поведения работников

Глава 1. Общие положения

1. Настоящий Корпоративный кодекс этики и поведения работников (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Законами Республики Казахстан «О противодействии коррупции», «О государственном имуществе», Уставом Товарищества, действующим законодательством Республики Казахстан.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов и норм служебной этики, которыми руководствуются работники Товарищества.

3. Знание и соблюдение работниками Товарищества положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

4. Этические нормы и требования, содержащиеся в настоящем Кодексе обязательны для всех работников Товарищества, которые должны неуклонно соблюдаться ими.

5. Работники Товарищества в течение трех рабочих дней со дня заключения трудового договора знакомятся с текстом настоящего Кодекса в письменной форме.

6. Лист ознакомления хранится в личном деле работников Товарищества, которое ведется непосредственно кадровой службой организации.

Глава 2. Этические принципы деятельности

7. Работникам Товарищества при выполнении своих должностных обязанностей необходимо соблюдать следующие принципы:

- 1) беспристрастность;
- 2) честность и объективность;
- 3) порядочность;
- 4) профессиональная компетентность;
- 5) безупречное поведение;
- 6) лояльность;
- 7) конфиденциальность информации.

Глава 3. Этические требования

8. При осуществлении своей деятельности работники Товарищества соблюдают требования Конституции Республики Казахстан, Трудового Кодекса Республики Казахстан, законов Республики Казахстан и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, а также положения настоящего Кодекса.

9. Работникам Товарищества необходимо:

1) добросовестно выполнять свои служебные обязанности, неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, рационально и эффективно использовать рабочее время;

2) соответствовать высоким моральным и нравственным критериям, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;

3) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного использования служебных обязанностей;

4) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;

5) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, проявлять вежливость и корректность в обращении с гражданами и коллегами;

6) обеспечивать законность при осуществлении служебных обязанностей;

7) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;

8) обеспечивать сохранность государственной собственности, рационально, эффективно и только в служебных целях использовать вверенную собственность организации, включая автотранспортные средства;

9) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения;

10) противостоять проявлениям коррупции;

11) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других работников Товарищества.

10. Работникам Товарищества необходимо не допускать:

1) конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету работников и Товарищества;

2) использования служебного положения для оказания влияния на деятельность Товарищества и государственных органов, местного исполнительного органа, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

3) совершения проступков и правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность;

4) использования служебного положения для решения вопросов личного характера, не допускать фактов принятия подарков и услуг от физических и юридических лиц в связи с выполнением служебных обязанностей;

5) использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;

6) распространения сведений, не соответствующих действительности, не комментировать и обсуждать, в том числе профессиональные качества других работников Товарищества, не допускать выражения и высказывания, порочащие другого работника Товарищества, а также критические замечания в его адрес.

11. Работникам Товарищества во внеслужебное время необходимо:

1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения;

2) проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение;

3) не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий.

Глава 4. Этические конфликты и их разрешение

12. В случае возникновения конфликтной ситуации работникам Товарищества необходимо доложить и обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем для принятия соответствующих мер.

13. Нарушение работниками Товарищества положений настоящего Кодекса влечет дисциплинарную ответственность, установленную законодательством Республики Казахстан.

Соблюдение работниками Товарищества положений настоящего Кодекса учитывается при выдвижении на вышестоящие должности.