

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОО «Центр анализа и
развития межконфессиональных
отношений»

Г. Раздыкова
« _____ » _____ 2024 г.



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Форма завершения	Сроки исполнения	Ответственные лица
1	2	3	4	5
Меры по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков				
1.	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и представление справки о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков	справка о результатах проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков	июнь	Романюк А.В. Байдильдина А. Е. Асанбаева З. О. Байбусинова Н.С. Амренова А.Ж.
2.	Опубликование на интернет-ресурсе Товарищества результатов проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков и информации о принятых (принимаемых) мерах по устранению коррупционных рисков	Опубликование на интернет-ресурсе	По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков	Барлыков А.Р. Романюк А.В.
Формирование антикоррупционной культуры				
3.	Размещение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2024 год на Интернет ресурсе Товарищества	Опубликование на интернет-ресурсе	После утверждения	Барлыков А.Р. Романюк А.В.
4.	Организация и проведение семинаров, круглых столов и других мероприятий по вопросам	Семинары, круглые столы и другие мероприятия	В течение года	Романюк А.В.

	противодействия коррупции с участием представителей антикоррупционных ведомств и неправительственных организаций			
5.	Обеспечение функционирования Специального раздела Интернет-ресурса о деятельности по противодействию коррупции	Раздел на Интернет-ресурсе предприятия	Постоянно	Барлыков А.Р. Романюк А.В.
Соблюдение и разработка антикоррупционного стандарта				
6.	Разработка и опубликование антикоррупционного стандарта на Интернет-ресурсе Товарищества	Антикоррупционный стандарт, Опубликование на интернет-ресурсе	июнь	Романюк А.В. Барлыков А.Р.
7.	Соблюдение антикоррупционного стандарта	-	постоянно	Все сотрудники
Меры по антикоррупционным ограничениям				
8.	Осуществление мониторинга на наличие у вновь принятых сотрудников судимости по коррупционным нарушениям	Осуществление мониторинга	При приеме на работу	Романюк А.В.
Меры по предотвращению конфликта интересов				
9.	Незамедлительное информирование в письменной форме руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	информация	По мере необходимости	Все сотрудники
10.	Принятие руководством по обращениям или при получении информации из других источников одной из следующих мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов: 1) Отстранение лиц от исполнения	Принятие соответствующих решений	По мере необходимости	Раздыкова Г.М.

<p>должностных обязанностей и поручение другому лицу исполнение должностных обязанностей по вопросу, в связи с которым возник или может возникнуть конфликт интересов;</p> <p>2) Изменение должностных обязанностей;</p> <p>3) Принятие иных мер по устранению конфликта интересов.</p>			
---	--	--	--

БЕКІТЕМІН
«Конфессияаралық қарым-қатынастарды талдау және дамыту орталығы» КММ директоры
Г. Раздықова
 2024 ж. « » »

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралардың
 2024 жылға арналған жоспары**

№ р/р	Іс-шаралардың атауы	Аяқтау нысаны	Орындау мерзімдері	Жауапты тұлғалар
1	2	3	4	5
Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі шаралар				
1.	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы анықтама беру	сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелері туралы анықтама	маусым	Романюк А.В. Байдильдина А. Е. Асанбаева З. О. Байбусинова Н.С. Амренова А.Ж.
2.	Серіктестіктің интернет-ресурсында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау нәтижелерін және сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша қабылданған (қабылданатын) шаралар туралы ақпаратты жариялау	интернет-ресурста жариялау	Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша	Барлыков А.Р. Романюк А.В.
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру				
3.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі 2024 жылға арналған іс-шаралар жоспарын серіктестіктің Интернет-ресурсында орналастыру	интернет-ресурста жариялау	Бекітілгеннен соң	Барлыков А.Р. Романюк А.В.
4.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы ведомстволар мен үкіметтік емес ұйымдар өкілдерінің қатысуымен сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-	Семинарлар, дөңгелек үстелдер және басқа да іс-шаралар	Жыл бойында	Романюк А.В.

	қимыл мәселелері бойынша семинарлар, дөңгелек үстелдер және басқа да іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу			
5.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызмет туралы Интернет-ресурстың арнайы бөлімінің жұмыс істеуін қамтамасыз ету	Кәсіпорынның Интернет-ресурсындағы бөлім	Тұрақты	Барлық А.Р. Романюк А.В.
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты сақтау және әзірлеу				
6.	Серіктестіктің Интернет-ресурсында Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты әзірлеу және жариялау	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт, интернет-ресурста жариялау	маусым	Романюк А.В. Барлық А.Р.
7.	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартты сақтау	-	тұрақты	Барлық қызметкерлер
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер жөніндегі шаралар				
8.	Жаңадан қабылданған қызметкерлерде сыбайлас жемқорлық бұзушылықтар бойынша сотталғандықтың болуына мониторингті жүзеге асыру	Мониторингті жүзеге асыру	Жұмысқа қабылдау кезінде	Романюк А.В.
Мүдделер қақтығысының алдын алу шаралары				
9.	Туындаған мүдделер қақтығысы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы басшыны жазбаша түрде дереу хабардар ету	ақпарат	Қажеттілігіне қарай	Барлық қызметкерлер
10.	Басшылықтың өтініштер бойынша немесе басқа көздерден ақпарат алу кезінде мүдделер қақтығысын болғызбау және реттеу жөніндегі мынадай шаралардың бірін қабылдауы:	Тиісті шешімдер қабылдау	Қажеттілігіне қарай	Раздықова Г.М.

	<p>1) адамдарды лауазымдық міндеттерін атқарудан шеттету және басқа адамға мүдделер қақтығысы туындаған немесе туындауы мүмкін мәселе бойынша лауазымдық міндеттерін орындауды тапсыру;</p> <p>2) лауазымдық міндеттерін өзгерту;</p> <p>3) мүдделер қақтығысын жою жөнінде өзге де шаралар қабылдау.</p>			
--	---	--	--	--